

关于建设韧性安全城市，加强基层应急管理 人员专业培训的提案

※背景情况※

略

※问题及分析※

略

※建议※

1、对于基层而言，“上面千条线，下面一根针”，要切实为基层减负，通过提升基层人员专业素养，可以更精准地识别问题、分析原因、找到解决方案，减少因“不会干”或“干不好”导致的反复折腾和无效尝试，进而在减轻基层负担的同时，还可以增强基层工作人员的积极性和能动性。

2、建设韧性安全城市，推进超大城市精细化治理，提升基层工作人员的应急管理水平是当务之急，全面开展应急管理专业培训既是路径也是实现这一目标的重要抓手。

基层工作人员应急管理专业培训的核心是课程，培训课程开发要紧贴基层实际，课程内容必须要体系化设计，防止

碎片化知识培训，还应符合应急管理的理论逻辑，包括灾前预防，灾中响应和处置、灾后救助和恢复重建，突出自救、互救、公救的重点，采取实景化、实物化、实操化课程组织教学形式，强调培训效果的实用性，课程设置要有针对性，根据基层岗位的需求和基层工作人员的认知水平，设置课程的内容和难易梯度。

3、课程培训效果的考核是不可缺失的环节，建议将培训对象掌握知识和能力提升的情况作为培训效果考核的重要依据。

市应急管理部门应当针对基层工作人员的应急管理培训进行系统规划和指导，对全市可以开展基层应急管理培训的单位或机构进行全面调研，遴选出优质的培训单位，精准辅导，打造优质课程，充分调动社会资源，满足供给全市基层组织参与应急管理培训需求。

4、建议在全国率先建立基层工作人员培训档案库，对受过专业培训的人员进行跟踪调查，评价课程的实践运用成果，进而实现精准赋能，切实为基层工作人员的应急管理业务水平提升提供坚实保障。

5、建议将 AI 技术融入基层应急管理人员培训的各个环节，有效解决当前培训中存在的问题，提升培训的针对性、实效性和智能化水平，助力打造一支专业过硬、反应迅速、处置高效的基层应急管理队伍，为建设韧性安全城市提供坚

实保障。